

总经理专栏—金融海啸下看本企业危机

## 金融海啸下看本企业危机

○何锡辉

随着金融危机的爆发,每天都从媒体新闻或是身边企业的个案,了解到许多曾经看似非常成功、知名的企业,甚至是一些百年老店在一夜之间破产、倒闭。这让我们更加清醒地意识到危机随时可能在我们身边爆发。我们应该怎样预防危机、化解危机、将危机转化为商机,这给我们带来了许多的沉思和认识。从某种意义上讲,企业的危机主要来自于内因,即企业经营和内部管理中的潜在危机。那么今天我们公司主要存在哪些危机呢?

1、以内销为主的企业,最大的危机来自于以产定销的经营模式,生产的盲目性和过剩致使库存急剧增加,库存风险难以得到有效的控制。

2、随着公司直销网络的形成,出现了一些经营竞争优势,同时随着时间的推移,企业文化越来越淡薄,暴露出人员管理,特别是核心人员的管理危机;如今公司内部逐渐出现个人英雄主义和个人利益优先的现象,占山为王的思想日渐突出,使企业产生了人才管理危机。

3、随着市场开拓,销售额的增加,出现了以下财务危机:各项费用的增加;财务漏洞的增加,使得监管难度的加大;应收帐款的增加;呆死帐风险的加大。

4、外销市场下滑,内销市场竞争加大;同质化加剧,市场份额将逐渐减少,必将会导致残酷的杀价竞争,利润必定下滑,导致企业随时会产生亏损的危机。

5、今天我们的企业还存在,说明我们昨天的运营模式是成功的,但昨天已成为过去,昨天成功的模式已被无数的对手复制、超越或是被更新的模式所取代。这也增加了企业运营模式不确定性的风险。

6、随着市场的成熟,以量取胜的时代终究会被以消费市场为导向的品牌战略时代所取代,个性化、差异化将成为主流,以量取胜的时代很快就会结束。

7、伴随着经营市场的扩大,企业前期重销售轻管理的模式,造成现在企业各类管理人才成长过慢或缺。随着环节的增加,控制的难度和风险也在加大。

8、随着国内外经济形势的变化,国家的各项政策法规和金融制

度也随时发生了变化,由此企业经营战略将受到极大的挑战。

9、由于经济形势不断恶化,经营者自身难以在短期之内作出应对市场变化的决策,不能很快的审时度势,不能迅速合理的处理各类危机。

10、企业经营、管理者自身的学习能力以及对各项资源整合的能力有限,给企业经营带来了诸多的变故,这样企业抗风险的应变能力也相对减弱。

各位同仁,在这无时无刻充满着变数的商场里,我们面临着各类危机和挑战。我们只有发扬居安思危、变革创新、同舟共济、勇于挑战的拼搏精神,才能使任何危机和挑战都无法阻挡我们前进的步伐。

从今天起,《鳳凰莊報》就与大家见面啦,本刊从“精培梧桐树,自有凤凰来”的角度出发,弘扬鳳凰莊的企业文化与企业理念,我们将不定期开设一些专栏,其中包括《总经理专栏》就当前经济形势,为您解答企业

## 鳳凰莊報開篇語

发展目标与方向;《优秀员工专栏》每月评比优秀员工,让优秀的员工被肯定,激励员工在工作中更有积极性、主动性;《员工建议栏》让每位员工的建议都有说的地方,鼓励员工多提建议;《纺织专业知识专栏》更多的纺织知识见报,使员工在工作中理论与实践相结合,专业性更强……

与此同时,我们诚挚地希望每位员工能够关心、呵护这个新报刊,并积极踊跃地为此报刊撰写稿件,通过大事小事,展现员工的工作业绩及精神风貌,透过员工的笔杆展示鳳凰莊人的风采。

## 簡訊

本报讯 3月28日,2009年春第一批实习生实习完毕,正式上岗。本批实习生共20余人,主要来自于成都纺织高等专科学校。在过去的一个半月时间里,他们均分配于生产、财务、销售、管理、分公司等不同的岗位。公司会根据其工作表现与领导评议决定其未来的工作岗位。从下期起,本报将增设雏鹰专栏,跟踪记录他们的理想、目标及成长过程。

本报讯 3月16日—3月21日,本公司外贸部一行赴香港参加了2009年度香港纺织面料展会(见右图)。



## 鳳凰莊 2009 年度先进员工评比活动

为了弘扬企业文化与精神,进一步提高大家求真务实、积极进取、勇于拼搏的工作精神,公司决定开展此次2009年度先进员工评比活动。本活动将本着客观、公正、公开、公平的原则,切实展现先进员工的风采和作风。

现将评比活动的有关事项通知如下:

### 一、评选目的:

充分肯定员工成绩,提高员工工作积极性,达成激励先进,鞭策落后的目的,形成人人争当先进、人人争为公司做

贡献的良好氛围。同时树立公司在员工心目中更好的形象、接近公司与员工的距离,丰富员工的精神生活。

### 二、评选范围:

公司全体员工

### 三、奖励设置:

1、按每周、每月、每季、每年评选出新员工、销售部、后勤部、生产部、财务部、分公司先进员工各1—2名。

2、评选为周先进的员工,于员工活动室张榜公布,并成为月度先进员工的候

选人。

3、评选为月度先进的员工,于鳳凰莊报登报公布,并写出详细的优秀事迹。月度先进员工成为季度先进员工候选人。

4、评选为季度先进的员工,公司奖励价值200—400元的礼物,成为年度先进员工的候选人。

5、评选为年度先进的员工,公司奖励1000—5000元的礼物。

### 四、评比方式:

各部门(分公司)民主评定为主,主管建议为辅。

### 五、评比时间:

1、本评比从四月份开始

2、周度先进于每周星期一评比出上周先进员工。

3、月度先进于每月第一个星期评比出上一个月的先进员工。

4、季度先进于每季第一个星期评比出上一季度的先进员工。

5、年度先进员工于年终作出评比。

鳳凰莊

2009年4月1日

# 纺织工业振兴规划政策解读

国家在纺织业遭受严重影响的情况下出台了调整振兴规划,非常及时准确,将对我国纺织行业摆脱困难、培育持续发展能力有十分积极的作用。

## 我国将向纺织行业强国迈进

我国纺织工业协会会长杜钰洲认为:“规划强调了纺织业的重要作用和国际竞争优势,说明纺织业不是限制性产业、夕阳产业”。规划始终贯彻着一条红线,即纺织大国如何在危机中克服困难,通过推进结构调整和产业升级,最终成为纺织强国。

## 4个“调整”

规划提出重在调整,即调整市场结构、产品结构、产业结构和区域布局结构,而且把结构调整放在突出的地位,这是我国纺织业发展的主流和方向;规划对东中西部产业布局进行了优化调整。中国在比较优势梯度转移上,拥有其他国家无法比拟的巨大空间,将劳动密集加工环节向国内欠发达地区转移,形成跨地区产业链,既保证国际竞

争力提升,又拉动了欠发达地区的发展,更有效地在金融危机中保持价格竞争优势。

## 出口退税率提高一个百分点

规划明确,纺织品服装出口退税率由14%提改至15%,将为我国纺织服装企业增利90亿,对出口企业是明显利好,也可以巩固我国纺织业的国际份额。这已经是半年内我国第三次调整纺织品服装的出口退税率。

## 专项资金提高技术贡献率

规划提出,要在新增中央投资中设立专项,重点支持纺纱织造、印染、化纤等行业技术进步,推进高新技术纤维产业化,提高纺织装备自动化水平,培育具有国际影响力的自主品牌。这是金融危机发生后,中央首次明确提出将对纺织业下拨专项资金。

## 优劣势弃劣,不搞“一刀切”

规划表明了国家对科技企业、品牌企业这类优势企业的鼓

励和认可,体现了“扶优扶强”的明确态度,但规划坚持扶优助弱弃劣,不搞一刀切。规划明确表示,将对优势骨干企业兼并重组困难企业给予优惠支持,对基本面较好但暂时出现经营和财务困难的企业给与信贷支持,而对能耗高、污染重等落后生产工艺和设备要加快淘汰,表明对纺织业的振兴不会搞“一刀切”,优势企业和潜力企业可以借利成长,而落后产能必须淘汰。

## 产业用纺织品是今后纺织业新的经济增长点

规划特别明确了促进产业用纺织品的应用,该领域将是今后纺织业新的经济增长点。产业用纺织品是指农用、建筑、汽车、医药卫生、国防、航天等领域所需要的纺织品,近期,4万亿元国家投资催生的大规模基础设施建设,将明显带动对产业用纺织品的巨大需求。产业用纺织品技术含量高、利润附加值高、产业链长,加快发展不仅可以拉动整个纺织,也可以加大纺织经济对国民经济的贡献。

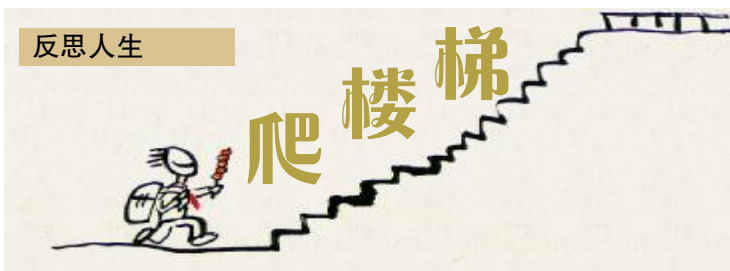


在打色过程中我们经常会提到跳灯这个词,所谓跳灯就是两块面料在自然光(D65)看时颜色一致,但同样两块面料拿到其他光源下(TL84、CWF、UV、U30、F/A)看时就完全是两个颜色。产生的原因主要有以下几种:一、不同的原料组成的面料用不同类型的染料染色会产生跳灯现象,比如锦棉面料和涤纶面料,锦棉用活性加酸性染色,涤纶用分散染色,客人提供锦棉面料的颜色让我们用涤纶面料打色时就会跳灯;二、同一种面料用不同类型的染料染色也会出现跳灯,比如广州

染锦棉用硫化加酸性,浙江一般用活性加酸性,这样广州染好的颜色要在浙江染色就会有跳灯;三、同一种面料用同一种类型染料但染料工厂不一样或染料的批号不一致也会出现跳灯,如T400的布,都是用分散染色,但是不同染厂用的染料工厂不一样就会出现跳灯。跳灯还有其他原因比如后整理上的注剂不同等等,但主要就是以上三种,跳灯最容易出现在敏感色上比如咖啡、军绿、卡其、驼色等,浅色和很深的色相对不易出现这个问题。如何避免这个问题的产生,这就要求我们在

接到客人的打色样时先看品种是否一致,不一致时就要提醒客人,要求用什么光源对色,外单在打色时都会有要求光源的,内销客人很少要求,所以我们在没要求时用自然光对色,在有跳灯出现时只能让客人看我们打出的色卡确认颜色,这样染出的大货和我们的打色样就不会跳灯,如果客人还是要对他提供的样就可能跳灯,所以我们在这方面一定要提醒客人,提供一致的色样时但可能会时不同工厂染色所以也要我们打出颜色看过才知道跳灯与否。

## 反思人生



爬楼,终于80楼到了!兴奋地来到家门口,兄弟俩才发现他们的钥匙留在了20楼的包包里了……

有人说,这个故事其实就是反映了我们的人生:20岁之前,我们活在家人、老师的期望之下,背负着很多的压力、包袱,自己也不够成熟,能力不足,因此步履难免不稳。20岁之后,离开了众人的压力,卸下了包袱,开始全力以赴地追求自己的梦想,就

这样愉快地过了20年。可是到了40岁,发现青春已逝,不免产生许多的遗憾和追悔,于是开始遗憾这个、惋惜那个、抱怨这个、嫉恨那个……就这样在抱怨中度过了20年。到了60岁,发现人生已所剩不多,于是告诉自己不要在抱怨了,就珍惜剩下的日子吧!于是默默地走完了自己的余年。到了生命的尽头,才想起自己好象有什么事情没有完成……



# 二〇〇九 春季女装面料的流行趋势

2009春夏女装面料的流行趋势关注的焦点转移到了面料上面,面料质量的好坏将直接影响到服装质量的好坏。这季女装面料的流行趋势特色是使用一些细支纱线、开发新型的整理技术以及寻找新型的纤维混合面料为特色。

面料的外观至关重要,因为我们一直视觉要接触的就是面料的外观,通过触摸面料我们就能够知道面料品质特性,通过触摸面料就可以知道它是否滑爽、油润、有弹性、硬挺、紧密和飘逸等。

这一季的女装流行面料趋势,那棉丝、棉竹、苎麻、棉亚麻的天然混纺面料仍会非常流行,而那些粘胶、涤纶、锦纶的紧密混纺面料也非常流行。这一季还会出现很多的光泽面料,像是表面涂上浅金铜色的涂层面料,会给人一种时尚的感受。光泽面料也很流行,像是粘胶、锦纶、真丝的混纺面料,会有银色的反光效果和精致的的反光效果。天然成分的面料,尤其是具有化纤品质的面料会特别流行。

这一季的主要流行色彩是迷雾色彩,那种白色条纹图案面料、小提花面料,复杂透空面料以及真丝刺绣的棉织物,细支纯棉素色面料,棉粘、棉竹混纺面料,还有棉涤、棉锦紧密滑爽面料,都属于洁净面料的范畴,这一季中也会非常流行。米白色和沙子色的面料是这一季中最受欢迎的面料品种。

## 纺织英语

### 面料成分中英文对照

成分名称	英文	简称
棉	Cotton	C
羊毛	Wool	W
马海毛	Mohair	M
兔毛	Rabbit hair	RH
真丝	Silk	S
亚麻	Linen	L
苎麻	Ramie	RAM
涤纶	Polyester	T
羊绒	Cashmere	WS
羊羔毛	Lambs wool	LA
牦牛毛	Yark hair	YH
驼绒	Camel hair	CH
莫代尔	Modal	MD
桑蚕丝	Mulberry silk	MS
莱卡	Lycra	LY
锦纶	Nylon	N
人棉	Rayon	R
粘胶	Viscose	V
氨纶	Spandex	SP
天丝	Tencel	TEL
腈纶	Acrylic	A

## 健康 生活篇

### 看似卫生的不卫生习惯

**白纸包食品:**有些白纸在生产过程中被添加了漂白剂,而漂白剂在与食品接触后会引发一系列化学反应,产生有害物质,极易对食品造成污染。

**卫生纸擦拭餐具:**质检部门抽查结果发现许多种类的卫生纸都未经消毒或消毒不彻底,含有大量的细菌,很容易粘附在擦拭的物体上。只有经过严格消毒处理的高级餐巾纸才符合卫生标准。

**餐桌上铺塑料布:**餐桌上铺塑料布虽然美观,但容易积灰尘和细菌等。而且有些塑料布是由有毒的氯乙烯树脂制成的,餐具和食物长期与塑料布接触,会沾染有害物质,从而引发许多疾病。

**用纱罩罩食物防蝇:**不少家庭习惯把纱罩罩在食物上,这样虽然能防治苍蝇直接落到食物上,但苍蝇停留在纱罩上仍会留下带有病菌的虫卵,这些虫卵极易经纱罩孔中落下而污染食物。

**用毛巾擦餐具:**我国城市所用自来水都是经过严格消毒处理的,用自来水冲洗过的餐具及水果基本上是洁净的,不用再擦。而毛巾上往往存有细菌,用毛巾再擦干反而会污染。



### 有氧运动可延缓衰老 12 年

一项新的研究显示,坚持有氧运动能将人的生理衰老推迟 12 年,并延长人进入老年后独立生活的时间。

《英国运动医学杂志》网站刊登的一篇文章说,进入中年后,人体的最大有氧能力(最大氧气吸入量)开始以每 10 年约 5 毫升的速度持续下降。对一名很少运动的男性而言,其 60 岁时的最大有氧能力将降至约 25 毫升,几乎只有 20 岁的一半。

但慢跑等有规律的有氧锻炼能延缓或逆转人的这一衰老过程。研究显示,长期进行相对高强度的有氧锻炼能使人的最大有氧能力增强 25%,也就是增加 6 毫升,相当于减少 10 到 12 岁的生理年龄。

文章说:“似乎有充分证据显示,将最大氧气吸入量维持在一定程度增加了健康老人保持独立性的可能性。”

此外,有氧运动还能降低患严重疾病的风险,加快受伤或生病后的康复速度,同时因为有氧运动维持了肌肉能力、平衡性和协调性,还可降低摔跤的风险。

### 关于有氧运动

我们经常在很多运动疗法中推荐有氧运动,那究竟什么是有氧运动,什么是无氧运动呢?

通过有氧代谢提供能量的低中强度运动称为有氧代谢(有氧运

动),由无氧代谢提供能量的高、超强度运动则称为无氧代谢运动(无氧运动)。

有氧运动的形式很多,如:快走、慢跑、游泳、健身操、骑自行车等。在

有氧运动时,人体吸入的氧是安静状态下的 8 倍,长期坚持有氧运动,增强大脑皮层的工作效率和心肺功能,增加脂肪消耗,防止动脉硬化,降低心脑血管疾病的发病率。

### 读《激励不用钱》有感

赵秋

在当今社会;在国内外经济都受到金融危机的重创下,企业生存所依赖的各种资源相差无几,要想企业更加快速的发展,做同行业的领头羊,除了企业经营者需要做出各种正确的决策外,关键问题就是“用人”。现在企业每天都在招工,社会上的人每天都在找工作,企业招回来的工人因为种种原因而不能长期尽心尽力的为企业服务,这是企业管理者急需解决的问题。

一般情况下,每个人都迫切地希望得到别人的认可,特别是得到领导的认可;在企业中,我们不止一次地听到“用人不疑,疑人不用”这句话,这句简单的话,如果是某位上司对下属说,它就能激发员工的自尊心,给员工充分的信任。

在大多数企业都是采用现金奖励来提升员工士气,殊不知,这样已经使部分员工过于依赖金钱,并且把他当做工资的一部分。其实,在许多成功的企业,它们的激励方式是不一样的,例如:在 IBM,最成功的奖励方案之一是“销售人员的月奖励”——获奖者被授予一个证书和一个展示在他们写字台上的价值 2 美元的橡皮鸭模型;另一个成功的方案是获奖者得到一次与 CEO 共进午餐



的机会,在吃饭时 CEO 将请获奖者谈谈他们的工作。人人都具有自我肯定、光荣、争取荣誉的需要。对于一些工作表现比较突出、具有代表性的先进员工,给予必要的荣誉奖励,是很好的精神激励方法。优秀员工通过这种方式获得认可,心理上反而更有满足感和成就感。

利用升职加薪来激励员工是对表现好、素质高的员工的一种肯定,能显著增强员工的自信心和成就感。为了更好地发挥员工的积极性,管理者要考虑如何才能使工作本身更有内在意义和挑战性,给员工自我实现的机会,必要时可通过员工与岗位的双向选择,使员工对自己的目标有一定的选择权。当员工获得晋升时,所采用的方式不能靠一句话就了事了,晋升仪式做得比较隆重才能给员工留下深刻的印象。领导者对下属晋升的祝贺,对下属来说也是一种鼓励,同样也能产生很强的激励作用。

在世界上,我们找不到同样的两个人,同样在企业中没有相同相同的员工,并且在不同的阶段,员工有不同的需求,对于不同的员工应当考虑个体差异,找到激励他们的因素,采取不同的激励方法,有针对性

地进行激励。例如,有的员工比较重视拥有自主权创新的工作环境,有的员工比较重视工作与生活的平衡及事业发展的机会,有的员工则比较重视工作的稳定性,有的员工相对而言更为看重报酬,有的则更注重企业和自身的发展,因此如果在制定激励机制时考虑到企业的特点和员工的个体差异,这样就能收到最大的激励效力。

工作本身具有激励力量,没有人喜欢平庸,尤其对于那些干劲十足的员工来讲,富有挑战性的工作和成功的满足感比拿多少薪水更有激励作用,为了更好地发挥员工工作的积极性,管理者可以或鼓励员工进行工作设计,使工作内容丰富化和扩大化,并创造良好的工作环境,培养员工对工作的热情和积极性。

……  
尊敬的 managers 们,有时候,你们一句真诚的赞美,一段关心的话语,一个细微的动作,都会让员工们感动不已,工作热情无比高涨。

亲爱的同仁们,我们不能只靠企业与管理者的激励,在我们的工作与生活中,更需要自我激励。

### 工作 态度篇

#### 1、调高目标

真正能激励你奋发向上的是:确立一个既宏伟又具体的远大目标。许多人惊奇地发现,他们之所以达不到自己孜孜以求的目标,是因为他们的主要目标太小,而且太模糊,使自己失去主动力。如果你的主要目标不能激发你的想象力,目标的实现就会遥遥无期。

#### 2、离开舒适区

不断寻求挑战,体内就会发生奇妙的变化,从而获得新的动力和力量。但是,不要总想在自身之外寻开心。令你开心的事不在别处,就在你身上。因此,找出自身的情绪高涨期用来不断激励自己。

#### 3、慎重择友

对于那些不支持你目标的“朋友”要敬而远之。你所交往的

自己当作一幅正在创作中的杰作,你就会乐于从细微处作改变。一件小事做得与众不同,也会令你兴奋不已。总之,无论你有多么小的变化,点点都于你很重要。

#### 6、敢于犯错

有时候我们不做一件事,是因为我们没有把握做好。我们感到自己“状态不佳”或精力不足时,往往会把必须做的事放在一边,或精等灵感的降临。如果有些事来对待自己做不好的事情,一旦做起来了一定会乐在其中。

#### 7、加强排练

先“排演”一场比你面对的局面更复杂的战斗。如果手上有棘手活而自己又犹豫不决,不妨挑件更难的事先做。生活挑战你的事情,你定可以用来挑战自己。这样,你就可以开辟一条成功之路。成功的真谛是:对自己越苛刻,生活对你越宽容;对自

### 自我激励九法

摘录自《成功激励》

人会改变你的生活。结交那些希望你快乐和成功的人,你在人生的路上将获得更多益处。对生活的热情具有感染力。因此同乐观的人为伴能让我们看到更多的人生希望。

#### 4、正视危机

危机能激发我们竭尽全力。无视这种现象,我们往往会愚蠢地创造一种舒适的生活方式,使自己生活得风平浪静。当然,我们不必坐等危机或悲剧的到来,从内心挑战自我是我们生命力的源泉。

#### 5、精工细笔

创造自我,如绘一幅巨幅画一样,不要怕精工细笔。如果把

己越宽容,生活对你越苛刻。

#### 8、迎接恐惧

世上最秘而不宣的体验是,战胜恐惧后迎来的是某种安全有益的东西。哪怕克服的是小小的恐惧,也会增强你对创造自己生活能力的信心。如果一味想避开恐惧,它们会像疯狗一样对你穷追不舍。

#### 9、把握好心情

人开心的时候,体内就会发生奇妙的变化,从而获得新的动力和力量。但是,不要总想在自身之外寻开心。令你开心的事不在别处,就在你身上。因此,找出自身的情绪高涨期用来不断激励自己。

# 感恩 感激

先 玉

如果说成功是一场华丽的焰火,那现在的我们正燃烧在一根长长的引火线上。或许这根引火线会经历沙石、泥土、水滩,也或许会被大风吹刮,外界挤压,但无论前面将要经历什么,我这根燃烧的引火线都会无畏无惧的继续下去,直到最后看到那焰火的美丽!对于一个月的工作体验,我的心中是“感激”二字。作为一名刚毕业的学生,我只是从一所大学转到另一所大学,这所大学叫做“社会”。这所大学与众不同,它不收取学费,不需要严厉的条规,甚至向每一位学生发放“学费”,即所谓的“工

资”。这所大学没有学期,如果你优秀,几年便可以毕业,如果你不行,几天便可以让你退学,如果你愿意,甚至可以一辈子进修!在这样一所大学里每个人学到的都一样,也都不一样。一样的做人做事的道理,不一样的是善恶美丑。在这样一所精彩的大学里,我满怀感激,我感谢每一天的错误让我成长;我感激每一句责骂让我醒悟;我感激每一句赞美让我自信;我感激我的渺小让我内心强大!

生活有太多的未知与精彩,充满迷惑,满是陷阱,但我感激一路上的点滴光明,因为一丝曙光便可成为我心中的灯塔!

这是几个神奇的数字,这是一段生活的密码,这是一段快乐的成长经历。

《33》

33代表着我第一次来总公司实习的时间。

我是一个相信缘分的人,也许这就是所谓的冥冥之中早有定数。

我是抱着一时的心态参加了公司的宣讲会,当时何总的精彩演讲赢得了阵阵掌声,他的坚定、幽默以及独特的眼光给我留下了深深的印象,随后我便参加了公司的面试。

有很多事情会让你意料不到。幸运的收到公司的录取通知,谨慎地取回了自己投在公司的简历却选择第一个来到公司实习。

在公司这段实习期间,我对公司的现状和文化有了更进一步得了解,我发现自己渐渐对这里的产生着感情。短暂的实习转瞬即逝,我带着满意的答案回到学校,转头看当初的选择,无悔!

《14》

14代表着春节后一起乘火车来公司的同学。

一直想对大家说声感谢,因为大



马久融

家的理解与团结。大家没有因为未能及时购到火车票而指责别人,也没有因为少数无坐票而争吵,一路上大家相互帮助相互照顾,我明白在大家心里都怀着一个共同的目标。当回到公司的那一刻,我很兴奋,这里的一切都是那么熟悉,我在心里默念着:我又回家了!

《5》

5代表着在总公司经历五天的培训。

在培训中我逐渐明白公司成功的一些原因,因为我们的专业更源于专注。十年磨一剑,在过去的时光里我们抓住了市场的需求,紧跟时代的步伐,并坚持不断创新;在培训中我们还享受着各位前辈的经历,在欢声笑语中受着团队的感染,明天我们的团队还

将创造新的奇迹。

我很骄傲,因为我们有这样的团队。

《2》

2代表着将近两个月的岗位实习。前方的路上会有更多的困难等着我们去征服,在心里默念坚持坚持,这里有你有我还有我们大家。

我时常告诉自己:我是幸运的,因为我来到了这里。这是我初人社会的第一份职业,需要我用心的对待,社会有别于书本,在社会这个大课堂里我们需要学习的东西还有很多,要想有更多的收获,我们必须播下希望的种子,用勤劳与智慧的汗水去浇灌。

在此衷心的感谢各位给我予了帮助的前辈,并祝愿各位同事幸福快乐健康平安。

## 会碎碎念的, 才是你的“贵人”

王伦舟

你可以观察一下自己所处的办公室,一定会发现有些人在主管或同事面前常为了一点小事就唠唠叨叨说个没完。

像什么某某人接电话的方法不好,打字的速度太慢,说话太随便,打招呼的声音太小……没完没了的发牢骚,让人听了又烦又累又无奈。

但如果你能反过来想,就会发现那些会对你啰嗦的人,才真正是为你着想的人,也是你在工作 and 人生中不可缺少的贵人。

每个人难免都有缺点和盲点,很多人就算想提醒你,但常常会因为不希望自己的碎碎念导致你讨厌他们,所以通常会睁一只眼闭一只眼保持沉默。

而这些肯对你唠叨的人,就是那些不管会不会被你讨厌,一心希望你能更好的人。

正是因为人家给你忠告、点出你的盲点,你才能发现工作和生活中的缺点。这样想,你还能不懂他们的好意,不珍惜他们的苦心吗?

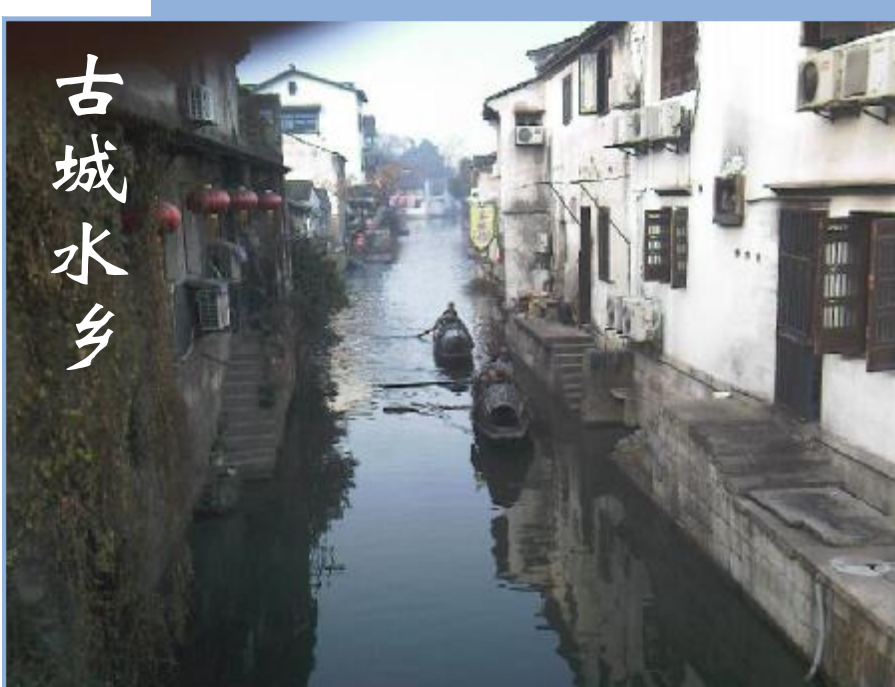
我遇过一些例子,有一些刚出社会、脾气较冲的年轻人,在受到别人的指正时,往往一时气愤,脱口说出“就知道批评别人,自己的事还不是没做好,真烦人!”或是“你自己也有出错的时候,先管好自己吧!”之类的怨言。

如果对方是同事,这样反驳必然会引起人家的不满,双方的关系也容易因此闹僵。

如果对方是上司或前辈的话,这样反驳更可能让当天变成你在公司的最后一日。

其实,如果不是对你寄予厚望,谁也不会对你碎碎念或批评。尤其是上司和前辈的唠叨,你更不能觉得讨厌,应该打从心底感谢他们才对,因为他们正是自己成长所需要的贵人。他们可是要日理万机的,如果不是对你有期望,何必花时间对你多费唇舌?

在办公室中,当你遇到这种唠叨时,记得心存感激,虚心学习,这才是最聪明,也是最有机会晋级的作法。



## 古城水乡

叙:小巷深处,谁家纸花棍窗  
青苔染绿了石板街  
灯里菜声碎碎,水亦涟涟,情亦绵绵

陈润江 摄

乡愁是一首淡淡的诗,总有说不完,看不尽的画面;乡愁是一根长长的线,你在这头它在那头;乡愁是一曲清远的笛声,总在你耳畔响起。

当你载着沉重和满心喜悦离开家时,乡愁就在你心中蔓延开来。故乡的一切一切对每一位离家的人来说都那么清新,家中的每个角落,每个声音,每张微笑的脸庞都成了你思恋的对象。漂泊在外的你总是忍不住感叹家的温暖,即使外面的世界五彩缤纷,让你心潮澎湃,相信在你心底最温暖最牵挂的仍是家人和当流浪的我们带着满心的期待和喜悦回到家中,却又不时的想逃离,总觉得没有想象中的那么完美。虽然有着家人无微不至的关怀,你总是觉得缺少了什么。因此你又继续背上行李,而从离开的时候,乡愁又再次滋生

于你的心中。

当你在前行的路上遇到坎坷时,第一个想到的地方应该是家了,似乎一回到家中你就安全了,它就是你避风的港湾,你力量的源泉,因为在那里没有所谓的尔虞我诈,没有压力,只有一幅幅温馨的画面,在那里可以不为世事而烦恼,可以把真实的自己展露出来,可是对于漂泊的我们来说那是一种奢侈。多少次这样的画面都会闯入我的梦境,而醒来时早已泪流满面,忍不住问一句:“远方的家人你们过得还好吗?”

为了我们的事业,为了美好的明天,年轻的我们只有背上行囊,带上那像诗似线的乡愁匆匆踏上不归路。尽管有太多的不舍,太浓的乡愁,我们同样无怨无悔。因为我们坚信:今天的分别,只是为了明天能够更加幸福的在一起。



杨 春

爱是人生最值得珍藏的东西,每个人都渴望得到爱。没有爱,人无法生存。爱是美好的,但最伟大的爱是无私的,在渴望得到别人爱的同时也应该拥有一颗爱心,学会为别人付出自己无私的爱。

去年,有一次我生病了吃不下饭,汪姨工作了一整天本来已经很累了,下班后还煮了糖鸡蛋端给我吃,告诉我:身体不太好一定要多吃些有营养的东西才行。当时我真的很感动,觉得心里面热乎乎的很温暖。她作为一个领导人可以对身边的员工做到这样的关心和照顾,我真的好感激她、敬佩她。

有这样一则小故事:有两个人在沙漠中行走多日,在他们口渴难耐之际碰到了个赶骆驼的老人,骆驼上放着一大皮带水。于是他们便向老人讨碗水喝。老人却每人仅给了半碗水。其中一个人在老人走后,一个劲地抱怨老人吝啬,有那么多水,却只给出半碗,一怒之下,他竟将半碗水泼掉了。而另一个人却怀着感激之情喝下了这半碗水。结果,他们又往前走了很远也没有再碰到水源了,而前者因为拒绝喝半碗水很不幸的死了在沙漠中,后者因为有了半碗水的支撑,终于走出了沙漠。

老人分明施舍的是一种爱心,而后者喝下的也是一种感激,正是这种感激才支撑着他走出沙漠。可见:为别人付出你的爱心,就种下一片希望,就会有硕果累累的一天,就能品尝到丰收的喜悦。

所以说,生活中我们应该对生活充满爱心,把自己的爱奉献出来与身边的每一位朋友分享。

## 让生命中充满爱心

雷小卫